



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

San Giovanni in Persiceto, 23/11/2021

Prot. n. **2021/0009207**

da citare nell'eventuale futura corrispondenza)

CLASSIFICAZIONE: TIT. 3 CLASSE 6 FASCICOLO N. 7/2021

Al Revisore dei Conti
dell'Unione Terred'Acqua
Dott. Arnaldo Senizza
via pec: studiosenizza@legalmail.it

UNIONE TERRED'ACQUA

OGGETTO: relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21.05.2018¹, sull'intesa preliminare riguardante "Preintesa contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica - distribuzione salario accessorio art. 68 CCNL 21/05/2018 anno 2021", sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 10/11/2021.

PREMESSO che:

- in data 30 luglio 2019 è stato sottoscritto il C.C.D.I. territoriale in attuazione del CCNL 21/05/2018 per il personale non dirigente dipendente a tempo determinato e indeterminato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco delle Amministrazioni di Anzola dell'Emilia, Crevalcore, Sala Bolognese, San Giovanni in Persiceto, Sant'Agata Bolognese e Unione Terred'Acqua;
- in data 17/09/2021 con atto n. 36 del Commissario Straordinario dell'Unione Terred'Acqua sono stati formalizzati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo di parte economica per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021;
- la presente relazione riguarda pertanto la parte economica, anno 2021, degli istituti e delle materie demandate in questa sede dal citato C.C.D.I. territoriale.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data di sottoscrizione preintesa	10/11/2021
Periodo temporale di vigenza	2021
Composizione delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente: Dr. Luigi Nuvoletto (coordinatore delle figure apicali e addetto alle relazioni sindacali) Componenti: Dr. Andrea Piselli Comandante P.M. Componenti: Sig.ra Cinzia Artioli (responsabile servizio personale ed organizzazione)

¹ Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

	<p>per materie trattate</p> <p>Delegazione trattante di Parte pubblica firmataria: Presidente: Dr. Luigi Nuvoletto (coordinatore delle figure apicali e addetto alle relazioni sindacali) Componenti: Sig.ra Cinzia Artioli (responsabile servizio personale ed organizzazione)</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione FP C.G.I.L. CISL FP UIL Federaz. Poteri Locali CSA -CISAL Regioni Autonomie Locali R.S.U. Aziendali</p> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie FP C.G.I.L. CISL FP UIL Federaz. Poteri Locali CSA -CISAL Regioni Autonomie Locali R.S.U. Aziendali</p>
Soggetti destinatari	Personale, non dirigente, a tempo indeterminato e determinato, con rapporto di durata superiore a sei mesi, dell'Unione Terred'Acqua
Materie trattate dal contratto integrativo	Salario accessorio: <ul style="list-style-type: none">a) Incentivi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 (art. 67, comma3, lett. a) CCNL 21/05/2019 – art. 9 CCDI territoriale)b) Differenziale del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018 – art. 10 CCDI territoriale)c) Incentivi (art. 11 CCDI territoriale) relativi alla performanced) Particolari responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 – art. 13 CCDI territoriale)e) Indennità condizioni di lavoro (disagio, maneggio valori e rischio – art. 70-bis CCNL 21/05/2018 – art. 14 CCDI territoriale)f) Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018 – art. 6 CCDI territoriale)g) Indennità di turno (art. 23 CCNL 21.05.2018 – art. 6 CCDI territoriale)h) Maggiorazioni art. 24 CCNL 14.9.2000i) Indennità di servizio esterno per la Polizia Locale (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 – art. 17 CCDI territoriale)j) Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

	<p>– art. 17 CCDI territoriale)</p> <p>k) progetti finalizzati al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, previsti negli atti programmatici</p> <p>l) utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada (art. 56-quater CCNL 21/05/2018)</p> <p>Vengono definiti inoltre:</p> <p>a) I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa (art. 7, co. 4 lett. v, art. 15 co. 4 CCNL 21/05/2018 – art. 12 CCDI territoriale)</p> <p>b) I criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 16 CCNL 21/05/2018 – art. 16 CCDI territoriale)</p>
Intervento dell'Organo di controllo interno – Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 si può rilevare nel P.E.G. contenente il Piano degli obiettivi (deliberazione del Commissario Straordinario n. 23 del 21/06/2021 avente ad oggetto il Piano esecutivo di gestione 2021-2023 e Piano della performance).</p> <p>E' stato adottato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 8 del 31/03/2021 il piano triennale di prevenzione della corruzione, della trasparenza e dell'integrità 2021-2023.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e decreto 33/2013.</p>

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

III.1 Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto del fondo stesso in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione n. 210 del 22/09/2021 sulla base della deliberazione del Commissario Straordinario n. 36 del 17/09/2021 avente ad oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo di parte economica per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021".

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate (art. 67 co. 1 CCNL 21/05/2018)	
A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili,	€. 251.566,47



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017

All'importo unico consolidato vengono aggiunte, ai sensi all'art. 67 co. 2 del CCNL 21/05/2018, le seguenti risorse:

Let. a) Importo su base annua, pari ad € 83,20 per il personale in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019	€ 6.822,40
Let. b) Differenziali PEO su personale in servizio alla data del 1/04/2018	€ 8.370,86
Let. c) Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dal 31/12/2017	€ 3.724,11
Let. d) Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	€ 0,00
Let. e) Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ 0,00
Let. f) Solo per Regioni	€ 0,00
Let. g) Incremento fondo risorse decentrate per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 0,00
Let. h) Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 0,00
TOTALE PARZIALE RISORSE ART. 67 CO. 2	€ 18.917,27
TOTALE RISORSE STABILI (art. 67 co. 1 e 2)	€ 270.483,84

III.1.2 Sezione II – Risorse variabili art. 67 co. 3 CCNL 21.05.2018

Let. a) Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ 4.966,67
Let. b) Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	€ 0,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivo per recupero evasione)	€ 0,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (ISTAT)	€ 0,00
Let. d) Ratei di importi RIA su cessazioni di personale anno precedente	€ 1.294,90
Let. e) Risparmi da utilizzo straordinari anno 2020	€ 0,00
Let. f) Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ 0,00
Let. h) Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 0,00
Let. i) Incremento per obiettivi del piano performance	€ 198.690,05
Let. k) Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ 0,00
Art. 68 co. 1 Residui anni precedenti di risorse stabili	€ 0,00
TOTALE INCREMENTI VARIABILI	€ 204.951,62

III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Totale delle decurtazioni permanenti già inserite nell'importo unico consolidato anno 2017 ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018.	€ 0,00
Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto con limite fondo risorse decentrate anno 2016)	€ 5.019,01
Decurtazione per trasferimento virtuale risorse per reinternalizzazione vigili (Anzola dell'Emilia e Sala Bolognese)	€ 72.400,00

III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1 al lordo della relativa decurtazione quantificate nella sezione III.1.3)	€ 270.483,84
b) Incrementi variabili (art. 67 co. 3 e art. 68 co. 1)	€ 204.951,62
TOTALE FONDO 2021 SENZA DECURTAZIONI	€ 475.435,46
c) Totale delle decurtazioni ai sensi D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2	€ - 5.019,01
d) Totale delle decurtazioni per trasferimento virtuale risorse per reinternalizzazione vigili (Anzola dell'Emilia e Sala Bolognese)	€ - 72.400,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 398.016,45

VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 RICALCOLATO	€ 461.978,97
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE: Economie anno precedente	€ 11.722,45
TOTALE	€ 450.256,52
Meno reinternalizzazione Polizia Locale Sala Bolognese e Anzola dell'Emilia	- € 72.400,00
Fondo risorse decentrate 2016 ricalcolate	€ 377.856,52
Fondo APO 2016	€ 98.800,00
Fondo lavoro straordinario ricalcolato per effetto della reinternalizzazione vigili	€ 14.527,40
FONDO SALARIO ACCESSORIO 2016 RICALCOLATO	€ 491.183,92



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021	€ 475.435,46
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	
Quota entrata derivante dall'applicazione della L. 449/1997	€ 4.966,67
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 6.822,40
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	€ 8.370,86
TOTALE	€ 455.275,53
Meno reinternalizzazione Polizia Locale Sala Bolognese e Anzola dell'Emilia	- € 72.400,00
Fondo risorse decentrate 2021 ricalcolato	€ 382.875,53
Fondo APO 2021	€ 98.800,00
Fondo Lavoro straordinario 2021 ricalcolato per effetto della reinternalizzazione della Polizia Locale (Sala Bolognese e Anzola dell'Emilia)	€ 14.527,40
TOTALE	€ 496.202,93
Decurtazione fondo risorse decentrate D.Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2	- € 5.019,01
TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2021	€ 491.183,92

III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo NON PERTINENTE

III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata nella preintesa sottoscritta in data 10/11/2021.

III. 2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

RISORSE FISSE

Progressioni orizzontali	€ 116.400,00	Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate – art. 16 CCNL 21.05.2018
Nuove progressioni orizzontali anno 2021	€ 6.000,00	Art. 16 CCNL 21/05/2018
Indennità di comparto	€ 31.200,00	Art. 33 CCNL 22/01/2004
TOTALE RISORSE FISSE	€ 153.600,00	

III. 2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni notturne e/o festive	100.400,00	Art. 23 CCNL 21/05/2018, art. 24 CCNL 21/05/2018 e art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999														
Indennità per particolari responsabilità	€ 8.500,00	Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018 – Indennità riconosciuta al personale di cat. B, C e D per particolari responsabilità attribuite con apposito atto.														
Indennità per specifiche responsabilità	€ 260,00	Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018 – compenso riconosciuto per archivista informatico servizio Siat .														
Indennità condizioni lavoro	€ 260,00	<p>Art. 70-bis CCNL 21/05/2018:</p> <p>- maneggio valori: il personale coinvolto sono gli agenti contabili. Compenso previsto per l'anno 2021 € 110,00, così distribuiti:</p> <table border="1"> <tr> <td>Fino ad € 1.500,00</td> <td>€ 0,00/giorno</td> </tr> <tr> <td>Da € 1.500,01 ad € 10.000,00</td> <td>€ 1,00/giorno</td> </tr> <tr> <td>Da € 10.000,01 ad € 20.000,00</td> <td>€ 1,05/giorno</td> </tr> <tr> <td>Oltre € 20.000,01</td> <td>€ 1,10/giorno</td> </tr> </table> <p>- disagio: trattasi di indennità riconosciuta per particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa. Il compenso, previsto per l'anno 2021 complessivamente in € 150,00, così distribuiti:</p> <table border="1"> <tr> <td>Attività svolta dal personale della Polizia Locale non ordinariamente assegnato a servizi esterni a cui è tuttavia richiesto di svolgere, per almeno 2 ore nella giornata lavorativa, attività all'esterno (per esempio: attività davanti alle scuole). L'indennità condizioni di lavoro rientrante nel presente presupposto non è cumulabile con l'indennità di servizio esterno per attività non di vigilanza.</td> <td>€ 1,00/giorno</td> </tr> <tr> <td>Attività svolta dal personale della Polizia Locale, non ordinariamente assegnato a servizi esterni, in circostanze disagiati per far fronte allo slittamento dell'orario del turno con un preavviso inferiore a tre giorni.</td> <td>€ 2,00/giorno</td> </tr> <tr> <td>Attività svolta dal personale in circostanze disagiati per far fronte ad eventi straordinari e/o di calamità naturali. Tale indennità è riconosciuta agli operatori/dipendenti che svolgono le attività per almeno 2 ore di lavoro fuori dall'ordinario orario di servizio.</td> <td>€ 3,00/giorno</td> </tr> </table>	Fino ad € 1.500,00	€ 0,00/giorno	Da € 1.500,01 ad € 10.000,00	€ 1,00/giorno	Da € 10.000,01 ad € 20.000,00	€ 1,05/giorno	Oltre € 20.000,01	€ 1,10/giorno	Attività svolta dal personale della Polizia Locale non ordinariamente assegnato a servizi esterni a cui è tuttavia richiesto di svolgere, per almeno 2 ore nella giornata lavorativa, attività all'esterno (per esempio: attività davanti alle scuole). L'indennità condizioni di lavoro rientrante nel presente presupposto non è cumulabile con l'indennità di servizio esterno per attività non di vigilanza.	€ 1,00/giorno	Attività svolta dal personale della Polizia Locale, non ordinariamente assegnato a servizi esterni, in circostanze disagiati per far fronte allo slittamento dell'orario del turno con un preavviso inferiore a tre giorni.	€ 2,00/giorno	Attività svolta dal personale in circostanze disagiati per far fronte ad eventi straordinari e/o di calamità naturali. Tale indennità è riconosciuta agli operatori/dipendenti che svolgono le attività per almeno 2 ore di lavoro fuori dall'ordinario orario di servizio.	€ 3,00/giorno
Fino ad € 1.500,00	€ 0,00/giorno															
Da € 1.500,01 ad € 10.000,00	€ 1,00/giorno															
Da € 10.000,01 ad € 20.000,00	€ 1,05/giorno															
Oltre € 20.000,01	€ 1,10/giorno															
Attività svolta dal personale della Polizia Locale non ordinariamente assegnato a servizi esterni a cui è tuttavia richiesto di svolgere, per almeno 2 ore nella giornata lavorativa, attività all'esterno (per esempio: attività davanti alle scuole). L'indennità condizioni di lavoro rientrante nel presente presupposto non è cumulabile con l'indennità di servizio esterno per attività non di vigilanza.	€ 1,00/giorno															
Attività svolta dal personale della Polizia Locale, non ordinariamente assegnato a servizi esterni, in circostanze disagiati per far fronte allo slittamento dell'orario del turno con un preavviso inferiore a tre giorni.	€ 2,00/giorno															
Attività svolta dal personale in circostanze disagiati per far fronte ad eventi straordinari e/o di calamità naturali. Tale indennità è riconosciuta agli operatori/dipendenti che svolgono le attività per almeno 2 ore di lavoro fuori dall'ordinario orario di servizio.	€ 3,00/giorno															
Indennità di servizio esterno (Polizia Locale)	€ 7.500,00	Art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 Tale indennità è commisurata alle giornate di effettiva														



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

		prestazione del servizio svolto prevalentemente all'esterno, intendendo con il termine "prevalentemente" la prestazione svolta all'esterno per più della metà del tempo lavoro giornaliero. La misura dell'indennità di servizio viene pertanto determinata come segue:						
		<table border="1"> <tr> <td>Diurno (dalle 6.00 alle 19.00)</td> <td>€ 1,50/giorno</td> </tr> <tr> <td>Serale (dalle 19.00 alle 22.00)</td> <td>€ 2,00/giorno</td> </tr> <tr> <td>Notturmo (dalle 22.00 alle 6.00), festivo e notturno/festivo</td> <td>€ 2,20/giorno</td> </tr> </table>	Diurno (dalle 6.00 alle 19.00)	€ 1,50/giorno	Serale (dalle 19.00 alle 22.00)	€ 2,00/giorno	Notturmo (dalle 22.00 alle 6.00), festivo e notturno/festivo	€ 2,20/giorno
Diurno (dalle 6.00 alle 19.00)	€ 1,50/giorno							
Serale (dalle 19.00 alle 22.00)	€ 2,00/giorno							
Notturmo (dalle 22.00 alle 6.00), festivo e notturno/festivo	€ 2,20/giorno							
Indennità di funzione (Polizia Locale)	€ 10.000,00	Art. 56-sexies CCNL 21/05/2018						
Progetti finalizzati al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento previsti negli programmatici	€ 9.300,00	Progetto n. 1 "Reinternalizzazione servizio di polizia locale nei comuni aderenti l'Unione Terred'Acqua (€ 7.800,00) Progetto n. 2 "Azioni di potenziamento e rafforzamento di servizi e interventi a favore di giovani generazioni e adulti fragili (€ 1.500,00)						
Compensi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. 449/1997	4.966,67	Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/05/2018						
Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale – art. 69 CCNL 21/05/2018	€ 103.229,78	Art. 68 co. 2 lett. a e b) CCNL 21/05/2018: compensi incentivanti la produttività da riconoscere in base ai progetti approvati con deliberazione del Commissario Straordinario n. 23 del 21/06/2021 avente ad oggetto il Piano esecutivo di gestione 2021-2023 e Piano della performance.						
Differenziale art. 69		Con la sottoscrizione della preintesa del salario accessorio 2021 sono stati definiti criteri e misura della maggiorazione del premio individuale da riconoscere ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate.						
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 244.416,45							

III. 2.3 Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare **NON PERTINENTE**

III. 2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	€ 248.000,00
b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 150.016,45
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 398.016,45



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

III. 2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non pertinente

III. 2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale, si specifica che:

- m) Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano piena copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In particolare:
- destinazione delle risorse di natura certa e continuativa 153.600,00 (importo comprensivo delle progressioni di nuova istituzione)
 - risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa al lordo delle decurtazioni permanenti 270.483,84
- n) Per l'attribuzione degli incentivi economici si applica la metodologia approvata con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 60 del 10/12/2019 "Approvazione manuale di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti" riepilogata nella scheda di valutazione. Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati:
- gli obiettivi individuali operativi con indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e indicatori per la misurazione dello stesso;
 - criteri di valutazione dei comportamenti organizzativi.

Con i citati criteri si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

- o) Per quanto concerne le progressioni orizzontali oltre alle risorse per progressioni già perfezionate negli anni precedenti, per l'anno 2021, è stato destinato l'importo complessivo di € 6.000,00 per nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2021. I criteri di attribuzione delle progressioni sono contenuti nell'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo Territoriale del 30/07/2019. Si sottolinea che l'importo di € 6.000,00 è destinato a finanziare un numero limitato di dipendenti (non superiore al 50%) degli aventi diritto) in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 15 del 16/05/2019.

III. 3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno 2019 (anno 2020 non contrattato).

Nell'anno 2019 era compreso il personale di Polizia Locale dei Comuni di Sala Bolognese e Anzola dell'Emilia

COSTITUZIONE FONDO	2021	2019
Risorse storiche consolidate (art. 67 co. 1 CCNL 21/05/2018)	€ 251.566,47	€ 251.566,47
Base di partenza del Fondo, riferita ai contratti precedenti il CCNL 22/01/2004		
Importo consolidato art. 31 ccnl 22/01/2004		
Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 1/04/1999 Risparmi di straordinario	€ 0,00	€ 2.006,47
Let. a) Importo su base annua, pari ad €	€. 6.822,40	€. 6.822,40



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

83,20 per il personale in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019		
Lett. b) Differenziali PEO su personale in servizio alla data del 1/04/2018	€ 8.370,86	€ 8.370,86
Lett. c) Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dal 2017	€ 3.724,11	€ 866,71
Lett. d) Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	€ 0,00	€ 0,00
Lett. e) Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ 0,00	€ 0,00
Lett. f) Solo per Regioni	€ 0,00	€ 0,00
Lett. g) Incremento fondo risorse decentrate per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 0,00	€ 0,00
Lett. h) Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 0,00	€ 0,00
Lett. i) Incremento per obiettivi del Piano Performance	€ 198.690,05	€ 198.690,05
Art. 67 co. 3 lett. a) Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizio conto terzi	€ 4.966,67	€ 4.966,67
Art. 67 co. 3 Ratei RIA su cessazioni anno precedente	€ 1.294,90	€ 2,93
Economie derivanti da risorse stabili anni precedenti	€ 0,00	€ 2.249,54
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	€ 475.435,46	€ 475.542,10
DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co.2	- € 5.019,01	-€ 869,64
Decurtazione per trasferimento virtuale risorse per reinternalizzazione vigili (Anzola dell'Emilia e Sala Bolognese)	- € 72.400,00	
TOTALE RISORSE FONDO	€ 398.016,45	€ 474.672,46

Nell'anno 2019 era compreso il personale di Polizia Locale dei Comuni di Sala Bolognese e Anzola dell'Emilia

DESTINAZIONE FONDO	2021	2019
Progressioni orizzontali	€ 116.400,00	€ 178.000,00
Progressioni orizzontali di nuova istituzione	€ 6.000,00	€ 9.500,00
Indennità di comparto	€ 31.200,00	€ 43.515,00
Indennità di turno	€ 86.500,00	€ 97.000,00
Maggiorazione art. 24 CCNL 2000	€ 1.400,00	€ 1.500,00
Indennità di reperibilità	€ 12.500,00	€ 11.000,00
Indennità condizioni lavoro	€ 260,00	€ 260,00
Indennità particolari responsabilità (art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018)	€ 8.500,00	€ 9.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018) –	€ 260,00	



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

archivista informatico SIAT		
Indennità di servizio esterno (Polizia Locale)	€ 7.500,00	€ 13.000,00
Indennità di funzione (Polizia Locale)	€ 10.000,00	€ 13.000,00
Progetti finalizzati al conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, previsti negli atti programmatici	€ 9.300,00	€ 5.000,00
Quota entrata derivante applicazione art. 43 L. 449/1997	€ 4.966,67	€ 4.966,67
Incentivi miglioramento servizi	€ 103.229,78	€ 88.230,79
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	€ 398.016,45	€ 474.672,46

III. 4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo in oggetto, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli specifici capitoli di spesa, pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insieme. In specifico, ad esempio, la "destinazione" fissa con carattere di certezza e stabilità del fondo in oggetto è inferiore alla "costituzione" delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

III.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Unione Terred'Acqua, si è proceduto alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 è stato rispettato.

Per quanto concerne l'anno 2020 non è stato costituito il fondo e conseguentemente non è stato sottoscritto il CCDI perché l'Unione Terred'Acqua era in assenza di bilancio 2020.

III.4.3 Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse di cui al Fondo per la contrattazione integrativa rientrano nelle disponibilità economiche finanziarie del bilancio pluriennale 2021/2023 dell'Unione Terred'Acqua nei capitoli del personale in particolare nei titoli I e VII stipendi, contributi, IRAP personale dipendente, ove i lavoratori sono contabilizzati nonché nei capitoli n. 61.009.00 e n. 471.010.00 "Fondo risorse decentrate Unione", n. 61.012.00 e n. 471.010.01 "Oneri prev.li carico ente – Fondo risorse decentrate", n. 61.013.00 e n. 471.010.02 "Oneri ass.li carico ente – Fondo risorse decentrate", n. 67.020.22 e 477.020.01 "IRAP su fondo risorse decentrate" del bilancio 2021;

Con determinazione n. 268/2021 sono stati assunti impegni di spesa per un importo complessivo di € 133.757,00 di cui € 100.400,00 per indennità accessorie sul cap. 471.010.00), € 23.900,00 per oneri



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

riflessi (previdenziali – cap. 471.010.01), € 857,00 per oneri riflessi (assistenziali – cap. 471.010.02) ed € 8.600,00 (Irap – cap. 477.020.01) per la liquidazione dei compensi a titolo di indennità di turno, indennità di reperibilità e maggiorazione festivi spettanti ai dipendenti interessati, previsti dal CCNL 21/05/2018.

Si resta in attesa dell'esito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, come previsto all'art. 8 c. 6 del CCNL 21.5.2018.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia della cortese collaborazione e si porgono cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione
dell'Unione Terred'Acqua
Cinzia Artioli

(documento sottoscritto con firma digitale in base all'art. 20 del CAD – D.Lgs. n. 82/2005)

Allegati:

1. Costituzione fondo risorse decentrate 2021: determinazioni nr. 210/2021;
2. Preintesa distribuzione delle risorse del salario accessorio anno 2021.